

ACADEMY: TAKING CARE OF BUSINESS

Doel: Het vergroten van kansen en van het toekomstperspectief van jongeren uit Amsterdam zonder startkwalificatie of afgeronde beroepsopleiding

- Focus op jongeren uit Amsterdam Oost en Zuid Oost
- Waarvan 25%–35% jongeren met een detentieverleden
- Toeleden naar vervolgoopleiding en/of werk

: AANLEIDING EN

181.000
schoolverlaters (15-27 jaar) in NL
zonder startkwalificatie, afgeronde
beroepsopleiding, waarvan
70.000 geen werk

Meer werkloosheid onder jongeren
uit achterstandswijken, met
migratieachtergrond en/of multi-
problematiek

In 2024 groeide de werkloosheid
onder jongeren het hardst.

Ex-gedetineerde jongeren hebben
het moeilijkst toegang tot de
arbeidsmarkt, LVB jongeren grote
kans op terugval

Veel uitval studie door studiedruk,
schulden, persoonlijke
omstandigheden, onrealistisch
beeld van de werkelijkheid en
beperkte zelfkennis

Onderwijs speelt onvoldoende in op
de intrinsieke motivatie van
leerlingen en op hun diverse
achtergronden en behoeften

JONGEREN VERGROTEN TOEKOMSTPERSPECIEF EN

TCB workshops

Leren van- en met elkaar, vanuit intrinsieke motivatie en persoonlijke interesses

Leren

omgaan met (moeilijke) keuzes en stress

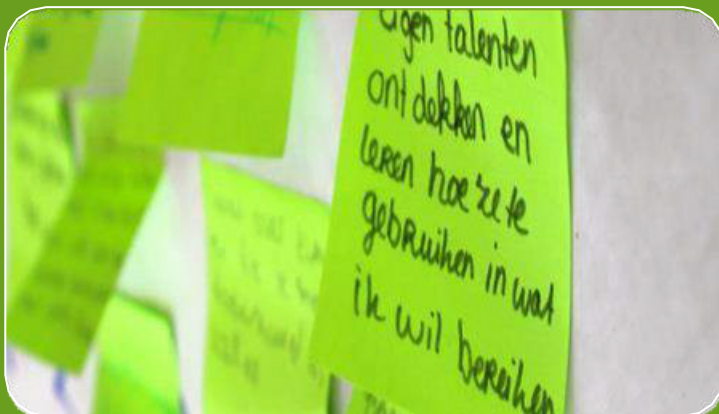
Ontwikkelen creativiteit, probleemoplossend vermogen en doorzettingsvermogen



Werkervaringsplekken / TCB en Switser

Ontwikkelen werknemersvaardigheden, zelfvertrouwen en autonomie

Verbreden hun horizon, ontdekken eigen talent en mogelijkheden Vormen een uitgebreider en realistischer wereldbeeld



Coaching, begeleiding & opleiding/ TCB, Switser en opleidingen/ROC op Maat Ontdekken en ontwikkelen eigen talenten, competenties en mogelijkheden Maken efficiënter en effectiever gebruik van eigen kunnen
Ontwikkelen reflectief vermogen

Loopbaan

STICHTING TCB EN SWITZER ZEILMAKERIJ EN ZONWERING HEBBEN DE HANDEN INEENGESLAGEN OM DIT PROJECT VORM TE GEVEN.



De samenwerking is een mix van het beste op het gebied van **persoonlijke ondersteuning van jongeren** en **sociaal duurzaam ondernemerschap**, waardoor wij op termijn, na 2 tot 3 jaar, een **zelfvoorzienend leer-werktraject** kunnen worden, maar ook jongeren in dienst kunnen nemen en/of uit kunnen laten stromen naar betaald werk, zowel intern als extern in ons netwerk.

TAKING CARE OF BUSINESS

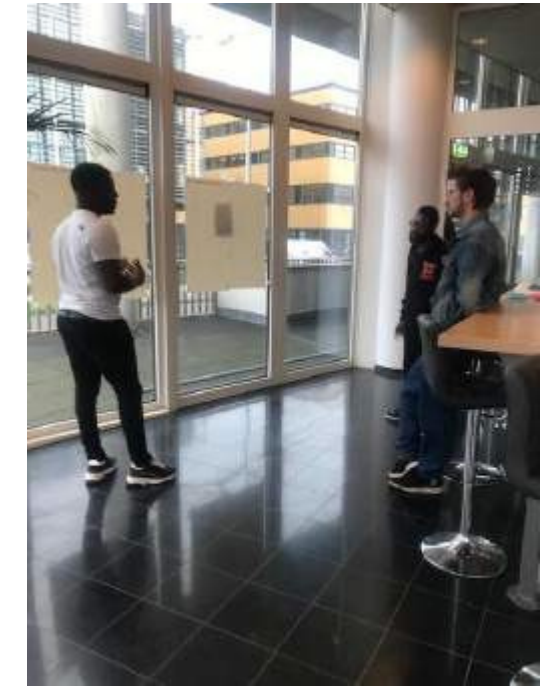


- Workshops op het gebied van persoonlijk leiderschap
- Coaching Ourselves, voor en door jongeren, vanuit peercoaching en eigenaarschap
- Persoonlijke coaching

WORKSHOPS PERSOONLIJK

MET ONDERWERPEN
ALS:

- Doelen stellen
- Waarden
- Overtuigingen
- Wees je eigen held
- Reflectie
- Tijd voor dialoog
- Talent management, etc.



ACHTERGROND D SWITZER

Switzer Zeilmakerij en Zonwering heeft expertise (in het opleiden van mensen) op het gebied van:

- Hout-, metaalbewerking en schilderwerk
- Monteurswerkzaamheden,
- Het maken, vervangen en repareren van markiezen, zeilen, tuktak-kappen en bootbekleding
- Het ontwerpen en produceren van bv tassen van gerecyclede producten
- Verkoper buitendienst

RENOVATIEPROCES

WWW.MARKIESALSNIEUW.NL





Eigen
gemaakte &
ontworpen
fiets en sport

PROJECTONDERDELEN – EN

- **2 workshops voor, met en door 12-24 jongeren per week**
- **40 jongeren doen werkervaring op in 1 of meer van de volgende werkfacetten:**
 - Het geven van workshops in (speciaal) basisonderwijs en/of (speciaal) VO onderwijs
 - Het ontwerpen en produceren van (o.a. fiets en sport) tassen
 - Inkoop, opknap en verkoop van 2^e hands meubels
 - Verkoop, inkoop en productieproces van markiezen en zeilen
 - Catering, coffee- en lunch.
- **40 jongeren krijgen 2-wekelijks persoonlijke coaching**
- **Jongeren volgen een cursus/training/opleiding en behalen minimaal 1 certificaat**
 - Sociale hygiëne / Barista/ W&T Coach / houtbewerking / metaalbewerking /
- **Dagelijks Inspanning en ontspanning**
 - Boksaktraing/ MMA-lessen / weerbaarheid en agressieregulering
- Meditatie en bewustzijnstraining

Doel is 2-ledig

- Vergroten kansen en toekomstperspectief door het ontwikkelen van levens-
en
werkvaardigheden
- Vergroten van zelfkennis en inzicht in eigen mogelijkheden: versterken van probleem oplossend vermogen

Doelgroep

- Jongeren tussen 17 en 30 jaar zonder startkwalificatie of beroepsopleiding, voortijdige schoolverlaters en dreigende uitvallers uit Amsterdam
- focus op jongeren uit Amsterdam Oost en Zuid Oost
- 25-35% jongeren met een

DOEL, DOELGROEP EN DUUR

PROJE CT OP

Verkenningfase

- Subsidie mogelijkheden verkennen en aanvragen
- Projectplan optimaliseren
- Verkenning en opbouw netwerk
- Verkenning behoeften jongeren
- Afspraken samenwerkingspartners

Instroom Instroom deelnemers

- O.a. via
- Netwerk jongeren
 - WPI Amsterdam
 - Streetcornerwork
 - Jongerenwerk Swazoom
 - Forensisch aan 't IJ
 - DonBosco

Doorlopendgezamenlijk programma

*Ontdekken en ontwikkelen
van talenten en
levensvaardigheden vanuit
intrinsieke motivatie en
persoonlijke interesses*

- 2 workshops per week
- Werkervaringsplek naar keuze
- Passende opleiding
- Dagelijks sport en ontspanning

Individueel programma

Inzet op basis van individuele behoeften en mogelijkheden

Werkervaringsplek en opleiding
naar keuze op het gebied van:

- Horeca
- Onderwijs/educatie
- Hout of metaalbewerking
- Ontwerpen en maken
- Inkoop of verkoopproces

Persoonlijke coaching,
ondersteuning bij
werkervaringsplekken en
voorbereiding op
uitstroommogelijkheden

Jongeren van 17-30 jaar
zonder startkwalificatie
en/of beroepsopleiding
uit Amsterdam

Uitstroom

Op basis van behoeften,
ontwikkeling, ideeën en
talenten jongeren

Naar opleiding, werk of
ondernemerschap

Betaalde
uitstroommogelijkheden

- W&T specialist Saga
- Markiezenmaker